

القسم الثاني: تقويم المدرب/ين

عزيزي/تي المشارك/ة: قدر/ي درجة فاعلية المدرب/ين في كل من الممارسات الآتية بحيث يعطى كل بند 1 أدنى تقدير و5 أعلى تقدير.

اسم المدرب	البنود	الرقم	المجالات
	أسلوب تقديم المدرب للتدريب مثير لاهتمام المتدربين	1	اسلوب المدربين
	إيجاد المدرب لجو من التفاعل الإيجابي بين المتدربين	2	
	تشجيع المدرب للمتدربين على المشاركة والنقاش	3	
	استخدام المدرب للأساليب المتنوعة والمناسبة للتدريب	4	
	تمكّن المدرب من تنفيذ أنشطة الجلسة بفاعلية	5	
	استخدام المدرب للأمثلة التي ترتبط بحاجات المتدربين وعملهم	6	
	تقديم المدرب تعليمات واضحة في موضوعات وأنشطة التدريب	7	
	تقديم أجندة واضحة مع بداية التدريب	8	مهارة ادارة التدريب
	انطلاق المدرب من خبرات المتدربين ومهاراتهم السابقة	9	
	تقديم المدرب التدريب بشكل متسلسل	10	
	تغطية المدرب للموضوعات (المحتوى) المخطط لها أثناء التدريب	11	
	التزام المدرب بالوقت المخصص للجلسة التدريبية	12	
	إدارة المدرب للجلسة التدريبية	13	
	تمكن المدرب من إيجاد لغة مشتركة بين المشاركين في المفاهيم المطروحة في اللقاء.	14	
	توضيح المدرب للمتدربين إمكانية تطبيق المعارف والمهارات التي تناولها التدريب في ممارساتهم	15	
	متابعة المدرب للأنشطة وعمل المجموعات	16	التأمل والتغذية الراجعة
	تقديم المدرب التغذية الراجعة للمتدربين	17	
	طرح المدرب أسئلة تقييمية مناسبة	18	
	إجابة المدرب عن تساؤلات المشاركين	19	
	إعطاء المدرب الفرصة للمتدربين للتأمل في المهارات والأفكار المطروحة	20	

نشكر لكم تعاونكم

قسم الدراسات والتقويم